

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДНЕПРОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ  
БЕЛЯЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА  
РЕШЕНИЕ

---

с.Днепровка

24.06.2022

№ 70

Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного  
стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории  
муниципального образования Днепровский сельсовет, где отсутствуют  
военные комиссариаты

В соответствии со статьей 63 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Устава муниципального образования Днепровский сельсовет, Совет депутатов муниципального образования Днепровский сельсовет Беляевского района Оренбургской области, решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории муниципального образования Днепровский сельсовет, где отсутствуют военные комиссариаты (приложение).

2. Решение Совета депутатов от 14.04.2018 № 96 «О денежном содержании лиц, исполняющих обязанности по первичному воинскому учету администрации муниципального образования Днепровский сельсовет.» считать утратившим силу.

3. Главе администрации муниципального образования Днепровский сельсовет привести штатное расписание в соответствии с настоящим решением.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального образования Днепровский сельсовет.

5. Решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

Председатель  
Совета депутатов  
муниципального образования  
Днепровский сельсовет



Г.Ю.Захарин

Глава муниципального образования  
Днепровский сельсовет



Е.В.Жукова

Разослано: финотдел администрации района, прокурору в дело.

Приложение к решению  
Совета депутатов  
муниципального образования  
Днепровский сельсовет  
от 24.06.2022 № 70

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих  
первичный воинский учет на территории муниципального образования  
Днепровский сельсовет, где отсутствуют военные комиссариаты**

### **1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.01.2001г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 63 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее – ВУС), выполняющих обязанности на постоянной основе и по совместительству, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

### **2. Состав и порядок формирования военно-учетного стола**

Число работников, осуществляющих воинский учет в органах местного самоуправления, определяется с учетом следующих норм:

а) 1 работник, выполняющий обязанности по совместительству, - при наличии на воинском учете менее 500 граждан;



б) 1 освобожденный работник - при наличии на воинском учете от 500 до 1000 граждан;

в) 1 освобожденный работник на каждую последующую 1000 граждан, состоящих на воинском учете.

Общее количество работников, осуществляющих воинский учет, определяется исходя из количества граждан, состоящих на воинском учете органах местного самоуправления по состоянию на 31 декабря предшествующего года.

При наличии в органах местного самоуправления 2 и более работников, осуществляющих воинский учет, они объединяются в отдельное подразделение - военно-учетный стол. Специалисты назначаются и освобождаются от должности Главой муниципального образования.

2.4. Штатное расписание военно-учетного стола утверждается Главой муниципального образования.

### **3. Порядок и условия оплаты труда**

Основные условия оплаты труда.

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

Размер должностного оклада работника военно-учетного стола, выполняющего обязанности по основному месту работы (освобожденный работник), устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления.

Для работников ВУС, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.

Оплата труда работников военно-учетного стола, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет субвенции не допускаются.

Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

### **4. Порядок установления должностного оклада**

В соответствии со ст. 282, 284, 285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

#### **5. Порядок и основания для премирования за счет средств фонда оплаты труда военно-учетных работников**

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетных работников, такие средства решением главы сельского поселения направляются на премирование военно-учетных работников.

Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

#### **6. Отпуск работникам ВУС**

Военно-учетному работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для специалистов, занятых по совместительству ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.

На время отпуска, болезни и других причин отсутствия ВУС его обязанности вменяются специалисту администрации сельского поселения на безвозмездной основе.

#### **7. Заключительное положение**

Настоящее Положение вступает в силу с 01.06.2022 года и действует до принятия нового Положения.